

HANDICAP – INAPTITUDE ET MAINTIEN DANS L'EMPLOI

Public concerné : tout(e) militant(e) ayant suivi la FIME et ayant un mandat.

Objectifs de formation : Élargir sa représentation du handicap et des personnes handicapées et se repérer parmi les dispositifs et acteurs clefs du handicap et de la santé au travail.

Méthodes pédagogiques : Participation active des stagiaires à partir d'exercices, de travaux en groupes, d'études de cas, de mises en situation.

Thématiques abordées :

- L'ampleur et la variété des handicaps
- Les différentes reconnaissances administratives
- Cadre juridique : Les obligations de l'employeurs relatives au handicap
- La procédure de licenciement pour inaptitude, l'obligation de reclassement, le maintien en emploi
- Les acteurs et les dispositifs principaux : la MDPH, les services de santé au travail, Cap emploi, l'AGEFIPH...
- Le rôle de l'employeur et du salarié dans l'insertion et le maintien du travailleur handicapé
- Le rôle du représentant syndical CFTC dans l'insertion et le maintien du travailleur handicapé
- Le départ à la retraite pour les personnes handicapées