

66 RUE THIERSTEIN

68200 MULHOUSE

TEL: 03 89 60 70 80

MAIL: ACCUEIL@CFTC68.FR

SITE D'ADHESION EN LIGNE : WWW.CFTC68.FR

Une équipe à votre écoute
pour vous conseiller, vous
accompagner et vous
assister



Syndicat

cftc

UD Haut-Rhin

B  **ENVENUE**
A LA CFTC 68

LIVRET D'ACCUEIL DU NOUVEL ADHERENT



Adhères en ligne



Syndicat

cftc

UD Haut-Rhin

**VOTRE CONFIANCE
EST NOTRE FORCE,
VOS CONDITIONS DE TRAVAIL
NOTRE COMBAT**



TABLE DES MATIERES



Mémento	04
Préambule	05
Valeurs de la CFTC	06
Services et avantages CFTC	07
Pôle juridique	08
MACIF - CFTC	09
Organismes paritaires	10
Caisse de grève/Caisse de secours décès	11
Cotisation syndicale	12
ACL Culture et loisirs	13
ACL Culture et loisirs - exemples	14
Formations	15
Programme résumé des formations	16
Historique CFTC	17
Nous Contacter	18
Organigramme	19



Union Régionale CFTC Grand Est

Union Départementale CFTC du Haut-Rhin

Nom :

Prénom :

Code INARIC :

Votre Syndicat :

Votre Fédération :

Vos contacts locaux :



Madame, Monsieur,

Vous avez décidé d'adhérer à la CFTC et nous vous en remercions.

Nous mettrons tout en œuvre pour que notre syndicat réponde à vos attentes et défende au mieux vos intérêts.

Ce fascicule a pour objectifs :

- De vous faire découvrir qui nous sommes, nos structures et nos principes,
- De vous présenter les différents avantages et services liés à votre adhésion.

Toute l'équipe de l'Union Départementale du Haut-Rhin est à votre disposition pour tous renseignements complémentaires.

Amitiés syndicales.

Le Président

Alain KAUFFMANN

Le Secrétaire Général

Christophe FAUSSER

VALEURS DE LA CFTC

Notre inspiration ?

- ✦ Les principes de la morale sociale chrétienne :
 - Sans imposer ni pratiques, ni convictions religieuses
 - Un syndicat apolitique
- ✦ Le choix de la solidarité :
 - Une priorité : La défense de tous

Nos valeurs :

Solidarité Liberté
Responsabilité Justice sociale
Participation démocratique
Développement durable

✦ Des repères positifs et universels :

- Être constructif
- Être soucieux de vérité
- Être à l'écoute
- Être ouvert et rassembler

✦ Nos repères inspirent des projets :

- Répartition équitable des richesses
- Croissance au service de la solidarité et accès de tous à l'emploi
- Conditions de travail respectant la dignité et la santé des personnes
- Favoriser les choix de vie et d'activité
- Développer un cadre de vie favorable aux familles

Comment se traduit cette inspiration ?

✦ Trois principes d'actions :

- Le respect de la dignité de chaque personne
- Le service du Bien Commun
- Les droits et devoirs de chacun



Créée en 1919, la CFTC s'est faite actrice de la construction sociale. Tout au long de son histoire, ses propositions ont inspiré ou permis le développement de la politique familiale, des retraites, des conditions de travail, de la formation professionnelle, de la prise en compte de la pénibilité, de la protection sociale.

Depuis plus de 100 ans, la CFTC est attachée aux valeurs humanistes, **en plaçant l'Homme au centre de ses préoccupations.**

Dans ce but, la CFTC agit en toute indépendance vis-à-vis de tout groupement politique, économique ou religieux.

SERVICES ET AVANTAGES CFTC



Aide secours
décès de 1000 €

Déduction fiscale de
66% du montant de la
cotisation (ou crédit
d'impôt équivalent pour
les non-imposables)

Assistance et Conseil
par l'équipe de l'UD
CFTC 68

Soutien financier en
cas de grève

Formation
syndicale

Accès aux conseils
juridiques dans tous
les domaines
(logement,
consommation,
famille...)

Assistance juridique
par un avocat en cas de
licenciement ou mise à
pied disciplinaire (sous
conditions)

POLE JURIDIQUE

Renseignements sur le droit du travail :

Pour toute information sur votre contrat de travail, sur vos bulletins de salaire, sur le Code du Travail, sur votre convention collective...

La CFTC du Haut-Rhin met à votre disposition un **service juridique** à Mulhouse et à Colmar.

Pour tous renseignements et prise de RDV contactez :

- ▶ L'Union Départementale CFTC du Haut-Rhin au 03 89 60 70 80
- ▶ L'Antenne Locale de Colmar au 03 89 41 05 67

La défense Prud'homale :

En cas de litige pouvant être porté devant le Conseil de Prud'hommes (salaires, heures supplémentaires, rupture du contrat de travail, solde de tout compte etc...), nos **défenseurs** pourront vous conseiller et, le cas échéant, vous représenter.

Par ailleurs, dans les situations où le licenciement peut être contesté, les adhérents CFTC, cotisant depuis au moins 6 mois, bénéficient tout au long de la procédure de l'assistance d'un avocat et de la prise en charge de leur dossier (sous conditions).

Conseillers du salarié :

Dans les entreprises dépourvues de représentants du personnel (CSE), des conseillers du salarié CFTC peuvent assister les salariés aux entretiens préalables à licenciement ou rupture conventionnelle.





MACIF-CFTC POUR LA PROTECTION DE L'ADHERENT

Depuis plus de 40 ans, la CFTC a élaboré avec la MACIF un partenariat permettant aux militants et adhérents de bénéficier de plusieurs services et garanties :

- 1/ Une assurance dans l'exercice de vos missions syndicales,
- 2/ Une information juridique personnelle et professionnelle (travail, consommation, logement, fiscalité, loisirs, famille, voisinage...),

Pour bénéficier de ces informations juridiques :

Composez le 02 51 86 61 09

Muni de votre code INARIC

(Figurant sur votre carte d'adhérent)

Service accessible du lundi au samedi de 8H à 19H



- 3/ Une protection juridique « vie au travail » (en recours ou défense face à un tiers ; dans le cadre des relations avec l'employeur, notamment en cas de licenciement).

Pour plus d'informations sur ces services et le partenariat MACIF-CFTC, contactez l'Union Départementale CFTC au **03 89 60 70 80** ou scannez le QR code.



LES ORGANISMES PARITAIRES

LE RÉSEAU CFTC AU SERVICE DES ADHERENTS

Au sein des organismes paritaires suivants, des militants CFTC siègent.

Ils peuvent vous aider et vous informer sur vos droits :

- Conseil de Prud'hommes,
- Caisse Primaire d'Assurance Maladie,
- Caisse d'Allocations Familiales,
- CARSAT (Caisse de retraite),
- Pôle Emploi,
- MDPH (Maison Départementale des Personnes Handicapées),
- Action logement,
- Pôle social du Tribunal Judiciaire,
- Les caisses de retraites complémentaires : Groupe MALAKOFF-HUMANIS ; AG2R...
- Centres de formation, Centres d'apprentissage...

Pour connaître le représentant à contacter, composez le 03 89 60 70 80 (Union Départementale CFTC du Haut-Rhin).



LA CAISSE DE GREVE*



A l'occasion d'une grève dans une entreprise, et après en avoir informé l'Union Départementale CFTC, les adhérents **cotisant depuis au moins six mois** à l'Union Départementale bénéficient d'une allocation journalière de 21€.

Cette allocation est disponible à partir du deuxième jour de grève et pour toute sa durée.

LA CAISSE DE SECOURS DECES*

En cas de décès, un secours de 1000 € est versée par l'Union Départementale.

Le secours est versé au décès de l'adhérent ou de son conjoint (mariage/pacs/concubinage) sans limite d'âge, ou à défaut, aux ayants-droits descendants et ascendants directs.

Pour en bénéficier, il faut :

- Être adhérent CFTC (cotisant directement à l'UD)
- Envoyer un acte de décès et le RIB du bénéficiaire
- Être adhérent depuis plus de 12 mois

Attention !

L'ayant droit a 6 mois pour faire sa demande.
Au delà, plus aucune demande ne sera recevable.

COTISATION 2025

A QUOI SERT VOTRE COTISATION SYNDICALE ?

Votre cotisation sert au fonctionnement général de l'Union Départementale et son Antenne.

La CFTC 68 ne perçoit aucune subvention pour son activité. La cotisation nous permet entre autres d'avoir des salariés pour vous aider et vous assister dans votre quotidien.

La cotisation syndicale est fonction des revenus nets perçus par les salariés, basé sur le dernier salaire perçu.

Les cotisations syndicales permettent de bénéficier d'un crédit d'impôt ou d'une déduction fiscale de 66%.

La cotisation est prélevée trimestriellement à échéance fixe :

DATE DES PRÉLÈVEMENTS : 05/02 ; 05/05 ; 05/08 ; 05/11.

Salaire net mensuel	Cotisation mensuelle	Cotisation trimestrielle	Après déduction des 66% ou crédit d'impôt votre cotisation trimestrielle vous coûte
Jusqu'à 1426 € (tranche 1)	13,80 €	41,40 €	14,08 €
Jusqu'à 1829 € (tranche 2)	15,90 €	47,70 €	16,22 €
À partir de 1829 € (tranche 3)	19,90 €	59,70 €	20,30 €
Retraité (tranche 1)	7,75 €	23,25 €	7,91 €
Retraité (tranche 2)	8,80 €	26,40 €	8,98 €
Retraité (tranche 3)	10,80 €	32,40 €	11,02 €

Pour toutes les personnes sollicitant le soutien de la CFTC pour une affaire nécessitant le recours d'un juriste (prud'hommes) et n'ayant pas 2 ans d'ancienneté à la CFTC au moment de l'ouverture du dossier, une somme forfaitaire de 331,20 € pour les non-cadres et 477,60 € pour les cadres est exigée en plus d'une adhésion au minimum jusqu'à la fin de la procédure.

*** Pour les personnes qui ne sont pas aux frais réels.**

AVANTAGES CULTURE ET LOISIRS



Des Avantages CSE pour TOUS !

Née de la volonté de la CFTC de proposer des avantages aux salariés, l'ACL vous permet de bénéficier d'avantages type "CSE" (billetterie à tarifs réduits, voyages collectifs, commandes groupées...) **pour seulement 1 euro de plus par mois.**

Site Internet :

www.avantage-culture-loisirs.fr

Téléphone :

03 67 09 14 36

Mail :

avantages.culture.loisirs@gmail.com



Exemples de billetterie à tarifs réduits !

Famille des parcs d'attractions

	Prix public	Prix ACL
EUROPA-PARK	65 €	49 €
JARDIN D'ACCLIMATATION	39 €	29 €
DISNEYLAND Unique FLEX	101 €	85 €
FUTUROSCOPE Unique	53 €	41 €



Famille des cinémas

	Prix public	Prix ACL
CGR FRANCE	10,90 €	7,20 €
KINEPOLIS FRANCE	12,50 €	8,25 €
GAUMONT PATHE National	11 €	9,90 €



Famille des musées

	Prix public	Prix ACL
MUSEE GREVIN	26 €	18,50 €
CENTRE POMPIDOU-METZ	12 €	6 €
CITE DES SCIENCES & INDUSTRIE	12 €	8,50 €



Bons d'achat

	Prix public	Prix ACL
CORA/AUCHAN/LECLERC/LEROY	100 €	95 €
DARTY-FNAC	250 € / 100 €	239 € / 96 €
YVES ROCHER	30 €	27 €
DECATHLON/AUCHAN/IKEA	30 €	28,50 €



Partenariats ACL - Toutes les informations sur notre site internet

VACANCES PASSION

- 5% Séjours linguistiques, Colonies, Vacances Jeunes.
 - 10% Villages Vacances Passion.
 - 12 à -16% En linéaire sur certains villages vacances.
- Offres Spéciales ACL.



PARFUMERIE PRIVÉE

Tarifs exclusifs ACL pour vos parfums allant jusqu'à -70% de réduction. Parfums et soins de +190 grandes marques dont +6000 références.



MSC CROISIÈRES

- 10% de remise sur l'ensemble des croisières individuelles de MSC.
 - 5% sur l'ensemble des options (transports, transferts, forfaits boissons).
- Remise cumulable avec toutes les promotions individuelles.



COLUMBIA SPORTSWEAR France

-30% pour les adhérents ACL toute l'année, tous les magasins Columbia en France (hors soldes, prix ronds, échantillons, et non cumulable avec d'autres promotions).



Tarifs & partenariats en vigueur au jour de l'édition de la plaquette.
Consulter le site internet qui dispose des tarifs mis à jour.

www.avantage-culture-loisirs.fr

FORMATION ECONOMIQUE SOCIALE ET SYNDICALE



Scannez pour découvrir le Programme !

La CFTC organise des formations à destination de ses adhérents.

Ces formations s'adressent aux personnes qui souhaitent acquérir des connaissances dans le but d'exercer des fonctions syndicales.

Pour tout renseignement sur le programme, l'inscription, le déroulement des formations, contactez le service formation : formation@cftc68.fr.

L'inscription validée, **le service formation se chargera de la demande de congé à votre employeur.**

Le Congé de Formation Economique Sociale et Syndicale en bref :

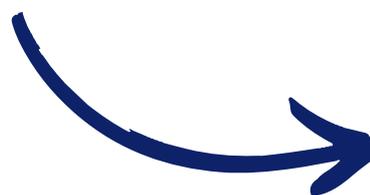
Légalement tout salarié a droit à 12 jours de congés par an pour assister à des formations économiques sociales et syndicales.

Durant la période de formation, votre salaire doit être maintenu par votre employeur.

SERVICE PLUS CFTC !

Apprenez en ligne !

Formation.cftc le portail de formation en e-learning de la CFTC accessible depuis votre espace adhérent www.cftc.fr ou par l'appli : « [cftc l'app](#) » .



Thèmes	Dates et Durée	Public ciblé et prérequis
Formation initiale CFTC (FI) Connaître la CFTC et ses services, ainsi que les différents mandats.	Durée 3 jours 3-5 février 2025 21-23 mai 2025 (Colmar) 22-24 septembre 2025	* Militant débutant ou futur militant * Formation transversale indispensable pour accéder aux autres formations thématiques
CSE : Attributions Economiques (art. L2315-63CT)	Durée 5 jours 2-6 juin 2025	Pour les élus titulaires du CSE entreprise de plus de 50 salariés (Formation à la charge du CSE)
Formation de base (entreprises de + de 50 salariés)	Durée 3 jours 6-8 octobre 2025	Pour les élus, suppléants, RS au CSE et futurs élus. Comprendre les missions et le fonctionnement du CSE
Missions Santé sécurité conditions de travail (SSCT art. L2315-18)	Durée 3 jours 28-30 avril 2025 3-5 novembre 2025	Formation à la charge de l'employeur Ouverte à tous les membres élus du CSE et de la CSSCT (y compris entreprises de moins de 50 salariés)
Réclamation et défense des salariés	Durée 3 jours 11-13 juin 2025	Ouverte à tous les élus CSE (y compris entreprises de – de 50 salariés)
DS RSS	Durée 3 jours 24-26 mars 2025	Avoir suivi la FI Être DS ou RSS ou le devenir prochainement
Développer sa section	Durée 3 jours 15-17 octobre 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat
Santé au travail : Prévention des TMS (Troubles Musculo-squelettiques)	Durée 3 jours 31 mars – 2 avril 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat
Arbre des causes	Durée 2 jours 17-18 novembre 2025	Avoir suivi la formation CSE SSCT (ou CHSCT)
Risques Psycho-Sociaux	Durée 3 jours 12-14 mai 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat
Handicap – Inaptitude et maintien dans l'emploi	Durée 2 jours 29-30 septembre 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat
Droit Local – Régime Local	Durée 2 jours 19 -20 mai 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat
Formation Professionnelle Continue : Les outils pour une formation professionnelle continue tout au long de la vie active	Durée 2 jours 16-17 juin 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat
Communication Gestion des conflits	Durée 2 jours 22-23 avril 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat Les formations « prise de parole » et « gestion des conflits » ne peuvent être effectuées la même année
Prise de parole en public	Durée 2 jours 2-3 octobre 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat
Communication écrite (rédaction écrite de supports traditionnels tracts et affichage)	Durée 2 jours 3-4 avril 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat Ordinateur nécessaire Rédaction d'un tract et mise en page
Communication digitale (réseaux sociaux, utilisation de l'Intelligence Artificielle, ressources CFTC)	Durée 2 jours 13-14 octobre 2025	Avoir suivi la FI et avoir un mandat Être ouvert à l'utilisation des réseaux sociaux. Ordinateur nécessaire.
Matinées Marc Labrosse : Réunions thématiques d'information des militants en fonction de l'actualité et des besoins.	Durée ½ journée : de 9H à 12H Les vendredis 28 mars, 20 juin et 10 octobre 2025	



QUELQUES DATES CLES

Au quotidien, l'action de la CFTC en Alsace s'attache à la défense du droit local Alsace Moselle. En effet de nombreux textes réglementaires en faveur des conditions de travail et d'une meilleure protection sociale dans notre région sont issus de ce droit spécifique. Il faut à tout prix les conserver et donc les défendre.

Quelques dates clés :

- 1870-1914 : Emergence et développement en Alsace de la pensée humaniste rhénane par les premiers militants pour la défense de la condition ouvrière qu'étaient les figures emblématiques telles que Cetty, Thiele ou Ketteler. C'est aussi la période de la naissance de notre droit local
- 1887 : premiers syndicats chrétiens à Paris et à Lyon
- 1891 : première grande encyclique papale : Rerum Novarum.
- **1919 : Création de la CFTC autour de Jules ZIRNHELD et Gaston TESSIER**
- 1936 : Avant même les affrontements sociaux, le plan de la CFTC propose un salaire minimum, les allocations familiales, la réduction de la durée de travail, les conventions collectives, etc.
- 1940 : La CFTC entre dans la clandestinité, ses dirigeants participent à la Résistance.
- 1945 : Dans les années qui suivent la libération, la CFTC participe à la généralisation des assurances sociales et des retraites complémentaires, ainsi qu'à la création de l'UNEDIC.
- 1964 : Scission de la CFTC. Une majorité fonde la CFDT. La CFTC continue, fidèle à la morale sociale chrétienne, avec Joseph SAUTY à sa tête.
- 1965 : Programme de Vincennes : la CFTC dit non à la politisation syndicale.
- 1973 : Rapport Jacques TESSIER : « l'entreprise au service de l'Homme »
- 1977 : Congrès de Versailles : un nouveau programme à la mesure de la crise économique.
- 1983 : La CFTC recueille 12,45% des voix aux élections de la sécurité sociale.
- 1987 : La CFTC fête le centenaire des premiers syndicats chrétiens.
- 1991 : Congrès de Lille : la CFTC réaffirme son identité. Elle engage la modernisation de son fonctionnement et de son action.

OU NOUS TROUVER ?

**UNION DEPARTEMENTALE
CFTC
DU HAUT-RHIN**

66 RUE THIERSTEIN

68200 MULHOUSE

TEL : 03 89 60 70 80

MAIL : accueil@cftc68.fr

HORAIRES D'OUVERTURE

Du lundi au jeudi :

8H00-12H00 / 14H00-18H00

vendredi

8H00-12H00 / 14H00-17H00

**ANTENNE CFTC
DE COLMAR**

13 RUE TURENNE

68000 COLMAR

TEL : 03 89 41 05 67

MAIL : colmar@cftc68.fr

HORAIRES D'OUVERTURE

Du lundi au jeudi :

8H00-12H00 / 14H00-18H00

vendredi

8H00-12H00

(Fermée le vendredi après-midi)



FACEBOOK CFTC



APPLICATION CFTC

ORGANIGRAMME DE L'UNION DEPARTEMENTALE CFTC DU HAUT-RHIN



LE CONSEIL DE L'UNION DEPARTEMENTALE + LE BUREAU

LE PRESIDENT

Alain KAUFFMANN

LE SECRETAIRE GÉNÉRAL

Christophe FAUSSER

LE TRESORIER

Christophe NUSSBAUM

POLE JURIDIQUE

POLE
ADMINISTRATIF

POLE SUIVI DES
ELECTIONS - DES
SECTIONS ET DU
DEVELOPPEMENT

GESTIONNAIRE



Syndicat

cftc

UD Haut-Rhin

CFTC 68

66 rue Thierstein 68200 Mulhouse

03 89 60 70 80



Pouvoir s'opposer

Toujours proposer!

Adhérez en ligne

